

## Feedback pós-entrevista

# Formulário de avaliação da entrevista do candidato

Data:	Entrevistador(es):	Recomendação:
Nome do candidato:	Cargo pretendido:	C = Contratar SC = Seguir considerando NC = Não contratar MQ = Melhor qualificado para outro cargo

## Matriz de critérios de seleção de candidaturas

Sistema de pontuação sugerido:

5 - Excelente (excede significativamente os critérios)

2 - Abaixo da média (em geral, não atende aos critérios)

4 - Acima da média (excede os critérios)

1 - Não aceitável (significativamente abaixo dos critérios)

3 - Na média (atende aos critérios)

	Pontuação (1-5)	Notas/comentários
Decisão/consideração:		
Funcionais e técnicas:		
Competências de comunicação:		
Atende aos requisitos de formação acadêmica:		
Adequação à cultura:		
Iniciativa:		
Resolução de problemas:		
Qualidade:		
Trabalho em equipe:		
Entusiasmo:		
Avaliação geral:		
Notas/comentários adicionais:		