

## Construire de meilleures relations

# Formulaire de recrutement pour les hiring managers

### Parcours

Poste	Lieu	Niveau (débutant, senior, etc.)
Manager	Service	Date de début visée
Motif du recrutement (vacance, création de poste)	Autres remarques	

### Compétences et responsabilités

Responsabilités principales	Expérience dans le secteur requise ?
Compétences requises	Compétences complémentaires
Indiquez deux principaux critères de réussite pour les premiers 90 jours	
Parcours professionnel type	

### Critères de sourcing

Entreprises cibles	Écoles	Fonctions
Candidats internes à prendre en considération ?		
Liste des meilleurs éléments de l'équipe		
Traits de personnalité requis pour être efficace au sein de l'équipe		

Suite à la page suivante →

## Construire de meilleures relations

# Formulaire de recrutement pour les hiring managers

### Rémunération

Fourchette

Bonus

Avantages sur capitaux propres

### Processus d'entretien

Processus d'entretien (entretiens collectifs ou individuels, briefing et débriefing des candidats)

Personnes devant être présentes à l'entretien

### Échéances

Étapes clés et délais

Fréquence des réunions de suivi

Étude de satisfaction des candidats requise ?

NPS cible (taux de recommandation net, le cas échéant)

### Travail d'équipe

Niveau de priorité (de 1 à 5)

Temps de traitement attendu

Modalités de feedback (qualité et délais)

Utilisation des dossiers dans LinkedIn Recruiter

Pourcentage de temps à consacrer au recrutement pour ce poste

Méthode privilégiée pour faire le point (réunions régulières, e-mails, appels téléphoniques, SMS, etc.)

Capacité à accéder aux recommandations et à les utiliser

### Étapes suivantes

Mesures immédiates